

Vortragsoptionen

Die Vorträge des Humanunternehmers Gunnar Barghorn unterscheiden sich grundsätzlich in zwei Kategorien. **Bühnenvorträge** sind auf Veranstaltungsformate wie Kongresse, Tagungen, Mitgliederversammlungen o.ä. zugeschnitten. Hier sollen einer oder mehrere Redner den Teilnehmenden Inspiration und Gesprächsstoff liefern. Hingegen sind **Fachvorträge** auf firmeninterne Veranstaltungen und klar abzugrenzendes Fachpublikum zugeschnitten. Diese Vortragsform liefert tiefergehende Inhalte zum Aufbau von Wissen und Verständnis.

Beide Vortragskategorien sind grundsätzlich in der Länge variabel. Die Dauer für einen Bühnenvortrag kann von einem kurzen Impuls (ca. 10 Minuten) bis hin zu 90 oder 120 Minuten gewählt werden. Eine Vortragsdauer von 60-90 Minuten ist für viele Veranstaltungsformate als optimal rückgemeldet worden. Fachvorträge erfordern regelmäßig mehr Zeit und liegen in der Dauer, je nach Thema und gesetztem Rahmen zur Veranstaltung, zwischen 90 und 420 Minuten mit entsprechenden Pausen.

Fachvorträge sind eher interaktiv gestaltet. Aber auch für Bühnenvorträge besteht selbstverständlich die Option im Anschluss an den Vortrag den Teilnehmenden Q&A oder eine Podiumsdiskussion anzubieten. Je nach Veranstaltungsformat ist Gunnar Barghorn auch offen für Fragen während des Vortrags und geht gerne hierauf inhaltlich ein.

Das Honorar ist von der Vortragslänge und gewählten Optionen unabhängig.

Grundsätzlich stehen 4 Bühnenvorträge und 5 Fachvorträge zur Auswahl, welche nachfolgend kurz umrissen sind. Es besteht zudem die Möglichkeit Vorträge inhaltlich an konkrete Wünsche des Veranstalters anzupassen. Zur Abstimmung dient jeweils ein zu vereinbarendes Gespräch zur Auftragsklärung, welches üblicherweise online per Zoom stattfindet.

Bühnenvorträge

	Titel	Zielgruppe
A) / A+)	Der Humanunternehmer Neue Leichtigkeit für Unternehmen (signature story)	Unternehmer und Top-Führungskräfte
B)	Alles bleibt anders Was wäre anders, wenn´s leichter wär?	Unternehmer, Führungskräfte und Mitarbeitende
C)	Machtwechsel voraus Vom gelingenden Generationswechsel	Unternehmer in Übergeber- oder Übernehmerrolle
D)	Die neuen Machthaber Vom Befehlsempfänger zum Entscheidungsträger	Erwachsene
E)	Ein neues Land Was muss sich in Staat und Gesellschaft ändern, damit New Work gelingen kann?	Erwachsene

Fachvorträge

	Titel	Zielgruppe
A)	Fachkräfte fair binden und finden Wie wir dem Fachkräftemangel erfolgreich begegnen	Unternehmer, Führungskräfte und HR-Mitarbeitende
B)	Fairteilung von Einkommen Entgiftung toxischer Vergütungssysteme	Unternehmer, Führungskräfte und HR-Mitarbeitende
C)	Fair führen mit Leichtigkeit Vom Loslassen ohne allein zu lassen	Unternehmer und Führungskräfte aller Ebenen
D)	Fairänderung mit Leichtigkeit Den Rahmen, nicht die Menschen ändern	Unternehmer und Führungskräfte aller Ebenen
E)	Fairwell, die Kunst Brücken zu erhalten Konflikte mit Nutzen und Trennungen mit Zukunft	Unternehmer und Führungskräfte aller Ebenen

A) **Titel:** [Der Humanunternehmer](#)

Untertitel: Neue Leichtigkeit für Unternehmen >>Signature Story<<

Zielgruppe: Unternehmer und Top-Führungskräfte

Inhalt: 5 Sterne Redner und Unternehmer Gunnar Barghorn weiß, wovon er spricht. Selbst in einer Unternehmerfamilie, mit Führungs- und Machtstrukturen aufgewachsen, die einem „kalten Krieg“ ähnelten, wollte Gunnar Barghorn seine Rolle als Geschäftsführer des familieneigenen Stahlbauunternehmens ausschließlich positiv belegen. Er ist DER Humanunternehmer schlechthin. Die Philosophie des Humanunternehmers bricht mit konventionellen Ansätzen der Unternehmensführung. Die zunehmenden Unsicherheiten durch sinkende Kunden- und Mitarbeiterloyalität, sowie der Unwirksamkeit alter Anreizsysteme für Mitarbeiter, haben den erfolgreichen Unternehmer Gunnar Barghorn inspiriert, Führung und Unternehmertum vollkommen neu zu denken.

Der Humanunternehmer und begnadete 5 Sterne Redner Gunnar Barghorn inspiriert zu neuer Leichtigkeit! Er berichtet aus der Praxis seines über 80-jährigen Familienunternehmens als Unternehmer und Inspirator. Sein Humanunternehmertum mag ungewöhnlich wirken auf den ersten Blick, aber es ist erfolgreich und zukunftsweisend!

Variation zu Vortrag A in Titel und Untertitel bei vergleichbaren Inhalten

A+) **Titel:** [Blue New Work](#)

Untertitel: Neue Arbeit für Bluse und Blaumann

Zielgruppe: Unternehmer und Führungskräfte

Inhalt: Die Arbeitswelt verändert sich in rasantem Tempo! In Zeiten des Fachkräftemangels ist New Work - eine neue Arbeitswelt - in aller Munde. Doch das hat nichts mit Obstkorb und Bällebad, nichts mit Homeoffice oder Workation zu tun. New Work fordert von Unternehmern, Führungskräften aber auch Fachkräften, Mitarbeitern und Angestellten höchste Flexibilität. Lassen Sie sich in diesem inspirierenden und mitreißenden Vortrag von Gunnar Barghorn mitnehmen auf die Reise in eine spannende, neue Arbeitswelt. Der 5 Sterne Redner bringt New Work dorthin, wo es wirklich hingehört.

Aus der Praxis seines 100 Mitarbeiter starken Metallhandwerksunternehmens sind erstaunliche und erstaunlich einfache Lösungen entstanden wie eine Neue Arbeitswelt für Büro und Werkstatt – für Bluse und Blaumann in der Praxis aussehen kann. Lassen Sie sich mit der Leichtigkeit von Gunnar Barghorn in sein Humanunternehmen entführen.

B) **Titel:** Alles bleibt anders

Untertitel: Was wäre anders, wenn´s leichter wär?

Zielgruppe: Unternehmer, Führungskräfte und deren Mitarbeitende

Inhalt: Wie wird Veränderung zum Alltag und keine große Sache mehr? Wie gelingt es den Vortrieb für Veränderungen aus der Mitte der Mannschaft zu initiieren? Und wie gelingt es, dass Mitarbeitende Veränderungsprozesse wertschätzen, aktiv vorantreiben und sogar lieben?

5 Sterne Redner Gunnar Barghorn hat das eigene Unternehmen extrem stark verändert. Von 11 Handwerksgewerken auf 3, gepaart mit einer vollkommenen Neuausrichtung hinsichtlich Kundengruppen und Märkten, bis zum tiefgreifenden Wandel von Führung und Organisation, hat er nach eigenen Worten „keinen Stein auf dem anderen gelassen“. In seinem mitreißenden Vortrag stellt er Einsichten der Systemtheorie und Methoden zur Agilität und zum klassischen Changemanagement seinen Erfahrungen aus der Praxis gegenüber.

C) **Titel:** Machtwechsel voraus!

Untertitel: Vom gelingenden Generationswechsel

Zielgruppe: Unternehmer in Übergeber- und Übernehmerrolle

Inhalt: Wie gelingt der Generationswechsel in einem Unternehmen? Wann starten? Was gibt es alles zu bedenken und zu beachten? Wie dabei die Mannschaft mitnehmen? Diese und etliche Fragen mehr beantwortet der inspirierende 5 Sterne Redner Gunnar Barghorn mit Tipps und Geschichten eines Praktikers als 3. Generation in einem Familienunternehmen.

Vom Großvater zum Vater und vom Vater zum Sohn blickt das Unternehmen bereits auf zwei gelungene Generationswechsel zurück. Den nächsten Wechsel vor Augen geht nun der Blick noch tiefer, wo sich die familiären Linien zwischen Geschäftsführung und Gesellschafter brechen werden. Ergänzt werden diese umfangreichen praktischen Erfahrungen aus dem Zusammenspiel von Firma und Familie durch die betrachteten Generationswechsel innerhalb des Unternehmens auf entscheidenden Führungspositionen.

D) **Titel:** [Die neuen Machthaber](#)

Untertitel: Vom Befehlsempfänger zum Entscheidungsträger

Zielgruppe: Alle Personengruppen, insbesondere Mitarbeitende und Berufseinsteiger

Inhalt: In unserer volatilen und sich schnell verändernden Arbeitswelt werden Unternehmer und Führungskräfte vor ganz neue Aufgaben gestellt. Vor allem der Fachkräftemangel wird zu einem zunehmenden Problem am Arbeitsmarkt. Die Marktmacht ist vom Arbeitgeber auf die Arbeitnehmer übergegangen. Das gab es noch nie!

Mitarbeitende stellen bislang nie gekannte Forderungen, verlangen mehr Freiheiten und Aufmerksamkeit. Gelingt es den Unternehmen nicht darauf einzugehen und die neuen Bedürfnisse der Arbeitnehmer zu erfüllen, wandern diese zu anderen Unternehmen ab. Zunehmend steigt die Mobilität des Arbeitnehmers, aber seine Loyalität sinkt. Darauf gilt es Antworten zu finden!

Doch auch Mitarbeitende sind nun ganz neu gefordert. Mehr Freiheit bedeutet auch mehr Verantwortung. Dies hat sich längst nicht im notwendigen Maß herumgesprochen und so entstehen fatale Missverhältnisse in Unternehmen.

Der 5-Sterne-Redner Gunnar Barghorn hat in seinem Metallhandwerksunternehmen mit seinen 100 Mitarbeitenden auf diese Herausforderungen beeindruckend klare und direkt anwendbare Antworten gefunden. Von maximaler Glücksbewirtschaftung hält er gar nichts. Erleben Sie den Humanunternehmer wie er Ihren Führungskräften und eben auch ihren Mitarbeitenden ihre neue Verantwortung aufzeigt und schmackhaft macht.

E) **Titel:** [Ein neues Land](#)

Untertitel: Was muss sich in Staat und Gesellschaft ändern, damit New Work gelingen kann?

Zielgruppe: alle Personengruppen

Inhalt: Neue Arbeit, New Work hält in zahlreichen Unternehmen Einzug. In den Unternehmen wird vielfach diskutiert wie ein anderes Führungsverständnis und andere Organisationsformen mit mehr Freiheit, aber auch Verantwortung für die Mitarbeitenden umgesetzt werden können. Gleichzeitig wird immer offensichtlicher, dass diese Veränderung ohne tiefgreifende Veränderungen in Staat, Bildung und Gesellschaft nicht ihr volles Potenzial erreichen werden.

Der Humanunternehmer und 5 Sterne Redner Gunnar Barghorn präsentiert in diesem Vortrag seine ganz konkreten Vorschläge zu veränderten Rahmenbedingungen von Arbeit. Die Zuschauer erwartet ein wilder Ritt vom Schulsystem, der Arbeitsgesetzgebung über das Steuersystem bis hin zur Gestaltung ehrenamtstauglicher Arbeitsplätze.

Fachvorträge

A) **Titel:** Fachkräfte fair binden und finden oder Reverse recruiting!

Untertitel: Tipps zur Mitarbeitergewinnung aus der Praxis eines erfolgreichen Unternehmers

Zielgruppe: Unternehmer und Führungskräfte

Inhalt: Der zunehmende Fachkräftemangel stellt für Unternehmen eine zunehmend große Herausforderung und Problematik dar.

5 Sterne Redner Gunnar Barghorn kennt diese Thematiken aus eigener Erfahrung. In diesem Vortrag beleuchtet der Humanunternehmer die unterschiedlichsten Aspekte zur erfolgreichen Bindung und Findung von Fachkräften. Von starken Bindungskräften an Ihr Unternehmen, über maximale Transparenz und Einbindung aller Mitarbeiter bis hin zu ungewöhnlichen Recruiting Prozessen. Die Rahmenbedingungen seines Metallhandwerksunternehmens sind traditionell, konventionell und provinziell. Dennoch ist sein Unternehmen für viele Fachkräfte die erste Wahl.

Er gibt Ihnen in diesem eindrucksvollen Vortrag Einblicke aus der gelebten und höchst erfolgreichen Praxis seines eigenen Unternehmens. Auf dem Weg in eine neue Unternehmenskultur mit zufriedenen Mitarbeitern unterstützt er Sie durch viele Tipps und Beispiele, wie auch Ihnen das gelingen kann.

B) **Titel:** Fairteilung von Einkommen

Untertitel: Entgiftung toxischer Vergütungssysteme

Zielgruppe: Unternehmer, Führungskräfte und HR-Mitarbeitende

Inhalt: Eine gerechte Verteilung von Einkommen ist für viele Unternehmen eine extrem große Herausforderung. Von gefühlten bis tatsächlichen Ungerechtigkeiten sehen sich Unternehmer und Führungskräfte einem ständigen Druck in dieser Frage ausgesetzt. Gerade in Zeiten des Fachkräftemangels ist die Begegnung mit Gehaltsforderung von Mitarbeitenden besonders heikel. Die Kräfteverhältnisse verschieben sich, das Verlangen nach mehr Transparenz und Einflussnahme steigt.

Gunnar Barghorn hat in seinem Humanunternehmen nachhaltige Lösungen mit Vorbildcharakter entwickelt. Dazu hat sich der 5 Sterne Redner ein spezifisches Wissen zur Gestaltung von Einkommenssystemen und den typisch menschlichen Reiz-Reaktions-Mustern dazu angeeignet. Mit seiner umfangreichen praktischen Erfahrung macht er eines der großen Tabuthemen in den Unternehmen ganz neu erfahrbar und unterstützt so Unternehmen dabei ihren ganz eigenen Weg zu finden.

C) **Titel:** Fair führen mit Leichtigkeit

Untertitel: Vom Loslassen ohne allein zu lassen

Zielgruppe: Unternehmer und Führungskräfte aller Ebenen

Inhalt: Führungsarbeit ist für viele eine harte Anstrengung. Neben den unzähligen Sachaufgaben gilt es irgendwie – quasi nebenbei – den vielfältigen Anforderungen von Mitarbeitenden gerecht zu werden. Allzu oft werden mangelnde Aufmerksamkeit und Anerkennung beklagt und gleichzeitig bleibt die Führungskraft mit dem Gefühl zurück alles kontrollieren und beherrschen zu müssen, weil es anders nicht wie gewollt läuft.

Dass es auch ganz anders, mit Leichtigkeit, viel Freude und einem ständig steigenden Niveau aus Freiheit und Verantwortung für die Mitarbeitenden geht, beweist 5 Sterne Redner Gunnar Barghorn jeden Tag aufs Neue in seinem Humanunternehmen. Gerne teilt er seine Erfahrungen und Erkenntnisse zu einer ganz anderen Art der Führung und Zusammenarbeit.

D) **Titel:** Fairänderung mit Leichtigkeit

Untertitel: Den Rahmen, nicht die Menschen ändern

Zielgruppe: Unternehmer und Führungskräfte aller Ebenen

Inhalt: Eine der Hauptaufgaben von Führungskräften ist die Initialisierung und Durchführung von Veränderungen. Dies gelingt nur mit der aktiven Mitwirkung von Mitarbeitenden. Wie aber die täglichen kleinen und großen Blockaden auflösen, wie mit Fehlern umgehen und den Erfolg sicherstellen?

5 Sterne Redner Gunnar Barghorn zeigt wie die Erkenntnisse der Systemtheorie in der Praxis wirken und zu einem immer höheren Niveau aus Agilität und Autonomie geführt werden können.

E) **Titel:** Fairwell, die Kunst Brücken zu erhalten

Untertitel: Konflikte mit Nutzen und Trennungen mit Zukunft

Zielgruppe: Unternehmer und Führungskräfte aller Ebenen

Inhalt: Über gelingendes Recruiting und Onboarding gibt viel zu lesen und zu hören. Dabei finden Konflikte und Trennungsprozesse in Unternehmen mindestens genauso häufig statt. Wie gelingt ein zukunftsorientiertes Offboarding, wie gelingt es diese, schon weit vor dem ersten Gedanken an eine Eskalation oder gar Trennung, so zu gestalten, dass dies ohne Verletzungen erfolgt, man sich gerne wieder begegnet und vielleicht irgendwann gerne wieder zusammenarbeitet. 5 Sterne Redner Gunnar Barghorn schöpft hier aus intensiver praktischer Erfahrung, auch als ehrenamtlicher Arbeitsrichter seit über 25 Jahren.